

Ausbildung in Teilzeit
Für junge Mütter, Väter
und für Betriebe

Tipps und Informationen



Teilzeitausbildung in
Hamburg



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Hamburg

Gewusst wie - Ausbildung in Teilzeit

Ausbildung in Teilzeit ist möglich!

Sie würden gerne eine betriebliche Ausbildung absolvieren, fragen sich aber, ob dies aufgrund Ihrer familiären Situation auch in Teilzeit möglich ist?

Nach der Änderung des § 8 Berufsbildungsgesetz können alle Berufe, die in einer betrieblichen Ausbildung erlernt werden, auch in Teilzeit absolviert werden. Dabei sollte die regelmäßige Arbeitszeit im Betrieb 30 Wochenstunden bzw. 75 Prozent der wöchentlichen Arbeitszeit betragen. Unter Berücksichtigung der betrieblichen Gegebenheiten und Ihrer persönlichen Voraussetzungen sind auch andere Teilzeitmodelle mit einer geringeren wöchentlichen Arbeitszeit möglich. Ein klärendes Beratungsgespräch lohnt sich hier in jedem Fall!

Die Gesamtdauer der Ausbildung kann sich deswegen entsprechend verlängern. Allerdings gelten auch hier die gesetzlichen Möglichkeiten zur Verkürzung der Ausbildungszeit, so dass eine Teilzeitausbildung insgesamt nicht länger als eine gewöhnliche Ausbildung dauern muss.

Ausbildung in Teilzeit ist möglich, wenn:

- ein berechtigtes Interesse vorliegt (z.B. Betreuung eigener Kinder oder pflegebedürftiger naher Angehöriger),
- sich Auszubildende und Ausbildungsbetrieb über die konkrete Ausgestaltung der Teilzeitausbildung geeinigt haben (z.B. Lage und Verteilung der Arbeitszeit, Ausbildungsbeginn etc.),
- die Zustimmung der zuständigen Stelle vor Vertragsabschluss vorliegt (in der Regel die Kammer).

Weitere Voraussetzung:

- Der Besuch der Berufsschule ist verpflichtend. Hierbei ist eine individuelle Regelung nicht möglich. Je nach Berufsbild findet der Unterricht 1-2 mal wöchentlich oder in Blockform statt. Die Auszubildenden können von dieser Vorgabe nicht abweichen. Die Stundenzahl ist vorgeschrieben.

Vorteile für den Ausbildungsbetrieb

Sie als Arbeitgeberin und Arbeitgeber können mehrfach vom Modell Teilzeitausbildung profitieren:

- Durch die reduzierte wöchentliche Ausbildungszeit verringert sich die monatliche Vergütung entsprechend.
- Wann die Auszubildenden ihre Ausbildungszeit ableisten, sprechen Sie individuell in Ihrem Betrieb miteinander ab.
- Sie können die Auszubildenden zeitlich passend zu Ihrer Betriebsstruktur einsetzen und erhalten Mitarbeiter/innen, die Ihren betrieblichen Anforderungen entsprechen.
- Betriebe, die bereits in Teilzeit ausbilden, bestätigen eine weitaus höhere Motivation und Zuverlässigkeit bei den Auszubildenden.
- Ein Ausbildungsverhältnis, das wegen Elternzeit unterbrochen wurde, kann in Teilzeit fortgesetzt werden. Bereits geleistete Investitionen waren nicht umsonst.
- Auszubildende mit Kind können sich gut organisieren, das wirkt sich positiv auf die Ausbildung aus.
- Sie bilden Fachkräfte für den eigenen Bedarf aus und erzielen eine stärkere Betriebsbindung.
- Sie erreichen eine positive Außenwirkung durch die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung, denn Familienfreundlichkeit ist ein wichtiger Standortfaktor.

Wenn Sie sich als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber ein Potential an hoch motivierten Auszubildenden erschließen möchten, die außerdem Familie und Ausbildung miteinander verknüpfen können, helfen wir Ihnen gern weiter!



Hilfen zu Teilzeit-Ausbildung

Für Sie als Arbeitgeberin und Arbeitgeber:

Beratung und Unterstützung der Betriebe bei der konkreten Ausgestaltung der Ausbildung.

Vermittlung geeigneter, an der Teilzeitausbildung interessierter Bewerberinnen und Bewerber.

Für Sie als Bewerberin und Bewerber:

Kinderbetreuung

Unterstützung bei der Sicherstellung der Kinderbetreuung durch Information über die dafür zuständigen Behörden und Organisationen.

Kosten für Kinderbetreuung

Bei Anspruch auf Berufsausbildungsbeihilfe (BAB) können anfallende Kinderbetreuungskosten in Höhe von 130,- Euro pro Monat und Kind gewährt werden.

Berufsausbildungsbeihilfe (BAB)

Bei betrieblicher Erstausbildung kann durch die Agentur für Arbeit BAB gewährt werden, falls der Lebensunterhalt durch die Ausbildungsvergütung nicht voll abgesichert ist (individuelle Klärung erforderlich).

Weitere Möglichkeiten

Die Agentur für Arbeit hilft Ihnen bei der Suche nach einem passenden Ausbildungsplatz und unterstützt Sie mit Tipps rund um das Thema Bewerbung.



Interessieren Sie sich als Bewerberin/ Bewerber für eine Teilzeitausbildung?

Ihre Fragen zu konkreten Ausbildungsmöglichkeiten, finanzieller Absicherung während der Ausbildung oder Kinderbetreuung werden beantwortet und gezielt weitergeleitet.

Oder:

Interessieren Sie sich als Arbeitgeberin/ Arbeitgeber für eine Teilzeitausbildung?

Wir stellen einen direkten Kontakt zu unserem Arbeitgeber-Service Hamburg her, benennen Ihnen Ansprechpartner der Kammern, die Sie persönlich über die Durchführung der Ausbildung in Teilzeit beraten!

**Ihre Ansprechpartner in der Berufsberatung
der Agentur für Arbeit Hamburg erreichen Sie
unter der Telefonnummer**

040 2485-1113

Montag bis Freitag von 8:00 bis 16:00 Uhr.

**Die Initiative "Teilzeitausbildung in Hamburg"
ist ein Gemeinschaftsprojekt folgender Institu-
tionen:**

- **Agentur für Arbeit Hamburg**
- **Behörde für Schule und Berufsbildung**
- **Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und In-
tegration**
- **Behörde für Wirtschaft, Verkehr und Innova-
tion**
- **Handelskammer Hamburg**
- **Handwerkskammer Hamburg**

Herausgeber

Agentur für Arbeit Hamburg
Oktober 2012

Servicetelefon

Arbeitnehmer: 01801 555111*

Arbeitgeber: 01801 664466*

(* Festnetzpreis 3,9 ct/min; Mobilfunkpreise
höchstens 42 ct/min)

www.arbeitsagentur.de/hamburg